

建宁县人力资源和社会保障局

2022 年度政府信息公开工作年度报告

引 言

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》要求，我局认真按照县委县政府的工作部署，结合工作实际，贯彻落实依法行政、规范政府信息公开。现将建宁县人力资源和社会保障局 2022 年度政府信息公开年度报告予以公布，如对本年报有任何疑问，请与建宁县人力资源和社会保障局办公室联系，地址：建宁县青山南路 7 号 C 幢；邮编：354500；联系电话：0598-3982795。

一、总体情况

（一）主动公开情况。2022 年，我局加强政务公开工作的组织领导，明确责任分工，细化分解任务，加大督导力度，全面推进政府信息公开工作。截至目前，我局主动公开政府信息 106 条，主动公开及时率 100%。2022 年主动公开的政府信息类别主要包括：机构职能类信息 88 条，行政许可类信息 5 条、就业类信息 2 条、其他类信息 11 条；未收到申请公开信息要求；现场接待 110 人次，咨询电话接听 173 次，以上群众关切皆已及时回应。

（二）依申请公开情况。2022 年，我局未收到任何形式的申请公开信息要求。全年没有发生因政府信息公开引起的行政复议和行政诉讼。

（三）政府信息管理。我局明确了专人负责，明确部分

分工协作，加强重点领域信息公开。2022年，突出了社会保障、稳岗就业、“六保六稳”等重点信息，及时更新人事任免、职称评审等人事信息。

（四）平台建设情况。我局政府信息公开渠道主要是建宁县人民政府网站，配备了1名兼职工作人员，设立了1个信息申请受理点。充分利用政府信息公开网站，向社会广泛宣传就业创业、社会保障、人事人才等相关政策、信息。

（五）监督保障情况。一是领导重视，层层落实。为确保高质量地开展好政府信息公开工作，各项工作落到实处。我局领导高度重视，精心部署，落实责任，由专人负责局政府信息公开日常事务，按时、按要求更新公开内容。二是强化流程，严格保密审查。根据相关要求，对拟公开的政府信息，按照主动公开、依申请公开、不予公开的政府信息分类要求，坚持以主动公开为原则，不公开为例外，建立健全信息公开平台。三是多措并举，加强公开方式。2022年，我局主要通过公示栏、LED屏、举办大型招聘会、组织开展技能培训等方式，大力宣传就业、社保等惠民惠企政策，坚持做好《中华人民共和国劳动法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规宣传，增加了信息公开的透明度。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政许可	5
第二十条第（六）项	
信息内容	处理决定数量
行政处罚	0
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、	本年新收政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	
二、	上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	
三、 本年度 办理 结果	（一）予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	（二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	（三） 不予公 开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案件	0	0	0	0	0	0	0
8. 属于行政查询		0	0	0	0	0	0	0	

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在的主要问题

2022年度，我局严格以《中华人民共和国政府信息公开条例》等文件为指引，按照主动公开基本目录，对照依申请公开要求公开，但也存在一些问题。部分政策信息专业性较强或内容分散，群众不好查、不好懂、不好用的问题仍然存在，从而导致公开形式的便民性不足、覆盖面不广，信息发布的积极性和主动性不够，信息质量不高等问题，政府信息的政务服务效能有待进一步提升。

（二）下一步工作打算

2023年，建宁县人力资源和社会保障局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻关于政务公开工作的决策部署，坚持以人民为中心深化政务公开，进一步发挥政务公开在建设法治政府、服务型政府等方面的促进作用。一是加强以规章规范性文件为重点的政府信息管理，推进政府信息管理科学化规范化；二是进一步加强政策咨询服务，积极回应社会关切；三是加强政策文件解读，增强政策解读的针对性、时效性、实效性。

六、其他需要报告的事项

2022年无收取信息处理费情况。

建宁县人力资源和社会保障局

2023年1月16日



